



NEWSTETIC

Carolina Pinilla - Alexander Pulido - Jesús Cuellar

Administración de empresas

El 18 de febrero de 1988 un grupo de directivos de New Stetic, preocupados por ofrecer mayor bienestar a los empleados de la compañía, pensaron en legalizar la natillera, en ese entonces manejada por el Departamento de Nómina, iniciaron la construcción de lo que hoy es el Fondo de Empleados. Esta idea comenzó a tomar forma gracias a las donaciones o auxilios voluntarios de algunos directivos de la Organización y a los aportes de un porcentaje del salario básico de los primeros 204 asociados.

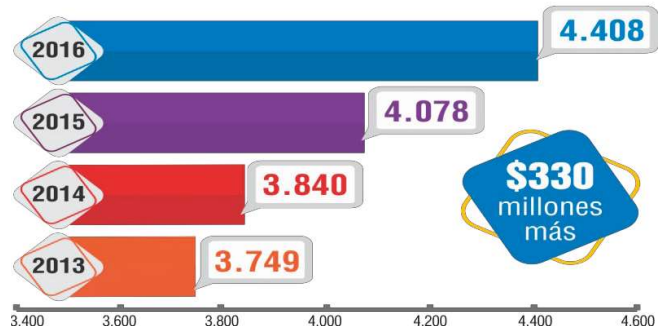
Somos una empresa del sector solidario, que fundamentada en la responsabilidad, honestidad y respeto, administra eficientemente los recursos de los asociados, ofreciendo servicios financieros y actividades sociales, mejorando su calidad de vida y la de su grupo familiar, aportando a una mejor sociedad.

Entrevistador: ¿Tiene su organización estudios o seguimiento a través de indicadores que permita medir el desarrollo económico generado al interno de sus asociados, de sus comunidades, regiones o área de injerencia?

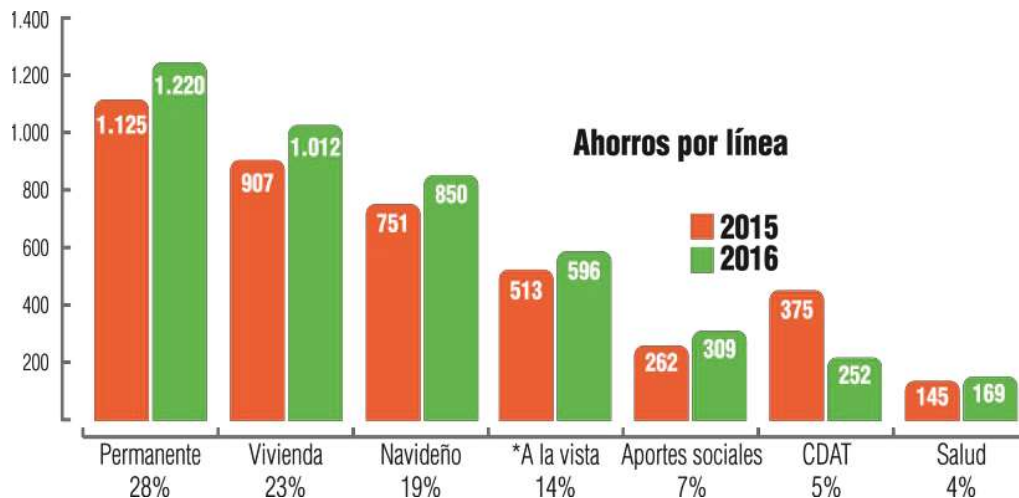
Entrevistado: Actualmente no contamos con un estudio para medir el desarrollo económico como tal, nuestros principales indicadores son:

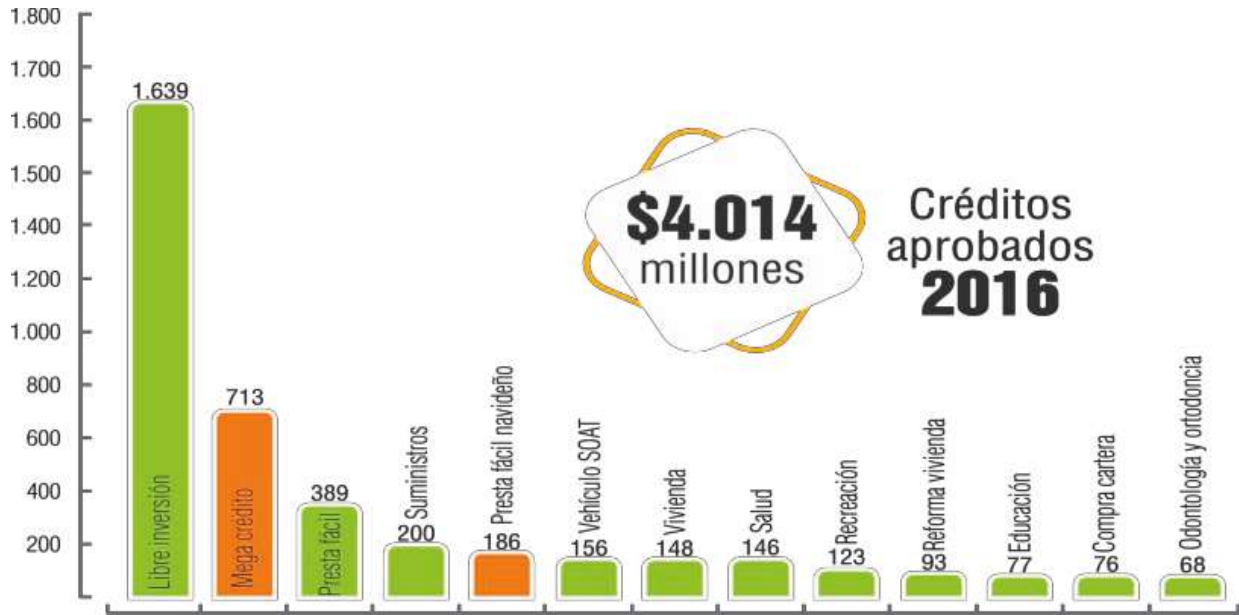
Los ahorros: El ahorro es un servicio fundamental para FENEWSSTETIC. Se pretende que el fondo se convierta, cada vez más, en una verdadera alternativa financiera como un indicador que permite generar una mayor calidad de vida, igualmente generar cada día una mayor cultura del ahorro para construir proyectos a corto y largo plazo.

Comparativo de ahorros



Las diferentes líneas de ahorro que utilizan nuestros asociados, evidencian el ahorro de vivienda como una prioridad.





Créditos: El servicio del crédito es considerado como un servicio esencial para FENEWSTETIC, ya que es base de la motivación de los asociados. FENEWSTETIC tiene claro que este servicio debe ofrecerse en condiciones de competitividad y eficiencia. La labor social que desarrolla la entidad debe manifestarse en este servicio, de manera que los asociados reciban un beneficio social y económico al utilizarlo.

Tener la clasificación de las diferentes líneas de créditos son un indicador que nos permite conocer cuáles son las necesidades de los asociados y de esta forma ofrecer diferentes alternativas.

Entrevistador: Qué tanto desarrollo económico ha generado el fondo dentro de la región o dentro del país y de qué tipo?

Entrevistado: Los fondos de empleados en general nos hemos convertido en un apoyo fundamental en las empresas que generan el vínculo de asociación, cuando se permiten el acceso a servicios básicos como el ahorro, créditos y bienestar social, se genera bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y su grupo familiar, lo cual se ve reflejado en el desarrollo económico del país y la comunidad beneficiada.

Entrevistador: Desde su perspectiva ¿de que manera aportan o impactan las organizaciones solidarias al desarrollo económico del país?

Entrevistado: Esta información es tomada de la página de la supersolidaria para fines informativos, el número de asociados y el valor de los activos de los principales fondos de empleados, son un indicador de la fortaleza patrimonial de nuestras empresas solidarias, teniendo en cuenta que los excedentes generados son reinvertidos en los asociados, el impacto es muy significativo a nivel de salario emocional y cubrimiento de necesidades básicas:

Además con actividades sociales, recreación, vivienda, educación, proyección a la comunidad y todos los auxilios que se otorgan enmarcados el mejoramiento de la calidad de vida de los asociados.

Otras inversiones realizadas

CONCEPTO	INVERSIÓN
✓ Intereses pagados a los ahorros	\$ 185.442.000
✓ Regalo asociados navidad	\$ 76.771.000
✓ Regalo asociados kit escolar	\$ 55.811.000
✓ Otros regalos asociados	\$ 18.452.000
✓ Inversión cabañas Pintada y San Jerónimo	\$ 17.864.000
✓ 4 x mil asumido por Fenewstetic	\$ 9.277.000
✓ Comisiones bancarias	\$ 5.664.000
TOTALES	\$ 369.281.000

Entrevistador: ¿Teniendo en cuenta su respuesta anterior ¿Cuál es la perspectiva a futuro en las organizaciones solidarias y las políticas del gobierno están acordes con esta proyección?

Entrevistado: Es muy importante trabajar en la visibilidad del sector solidario y comenzar a elaborar indicadores sociales del trabajo que se viene realizando al interior de cada fondo de empleados, para contar con políticas de gobierno justas y diferentes a las que se tienen para el sector financiero, donde los excedentes no se reinvierten para bienestar social. En el caso de la reforma tributaria fue necesario realizar un gran trabajo para que se conociera la desventaja económica de cobrarle impuestos a los fondos de empleados, hasta el momento nos mantenemos en un régimen especial.



¡Impulsando tus sueños y construyendo futuro!



Entrevistador: ¿Cuáles son las principales barreras a las que se enfrenta el sector solidario en el desarrollo de sus actividades?

Entrevistado: Algunos fondos de empleados no cuentan con los recursos financieros, locativos y de recurso humano necesario para cumplir con la normatividad exigida en cuanto a SARLAFT – protección de datos – SG-SST y otras reglamentaciones.

- El riesgo de iliquidez de la empresa vinculada.
- Disminución de las tasas de interés del sector financiero.
- No recibir pagos por taquilla y el 80% sean créditos por nómina, lo que nos limita un poco al otorgar créditos, una desventaja frente al sector financiero.
- Ofertas de créditos pre aprobados del sector financiero.
- Posibilidad de un despido masivo, por falta de pedidos para producción.
- Problemas sociales y financieros a nivel nacional y mundial.
- Tipos de contrato del personal temporal vinculado.

Entrevistador: ¿Qué recomendaciones daría usted a otras organizaciones interesadas en implementar un fondo de empleados?

Entrevistado: La principal recomendación es contar con el apoyo de las empresas vinculadas, porque de esta manera se puede construir un tejido social que genere un mayor salario emocional para el bienestar de los empleados de lo contrario se convertirían en actividades aisladas. Cuando se realizan estas acciones se garantiza la motivación y fidelidad del recurso humano como uno de los activos más valiosos de las empresas.

Otra de las recomendaciones para ser exitosos en la gestión humana de una empresa, es fomentar la solidaridad entre los asociados como uno de los pilares fundamentales del sector solidario y la principal diferencia con el sector bancario.