

TUNEL EXPRESS F1

Erika Rojas - Camilo Garzón - Raúl Ardila - Natalia Solano

Administración de empresas

Prieto Bilbao, nacido en Bolivia, se radica en Colombia en el año 2015. Tunnel Express F1, su principal negocio, llega a innovar en el mercado de Lavado de Automóvil en Colombia. Bilbao, obtiene el título de Administrador de Empresas en la Universidad Privada del Valle en Bolivia a sus 21 años, cuenta con estudios en Gestión de Calidad, Creación de Negocios, Gestión de Eventos, Dirección de RRHH, Contabilidad, Dirección de Empresas Familiares, entre otros. Cuenta con gran experiencia en negocios de Ventas y Servicios, Publicidad, Hotelería, Eventos y Administración; Inicia su negocio independiente con Tunnel Express F1 y posteriormente con una empresa dedicada a la fabricación de Tapabocas. Actualmente se encuentra radicado en Colombia pero realiza viajes constantes a su país de origen para estar al tanto de sus negocios.



De izquierda a derecha; Erika Rojas, Camilo Garzón, Raúl Ardila, Natalia Solano (Estudiantes del programa Administración de Empresas de la Universidad Libre) y Prieto Bilbao (Gerente general de Tunnel Express F1).

Entrevistador: ¿Para usted, qué es el éxito?

Entrevistado: Contrario a lo que la gente piensa que tener éxito significa tener dinero, para mí tener éxito es crear fuentes de trabajo auto sostenibles, y que todo lo planificado sea realizado.

Entrevistador: ¿Qué hace para ser exitoso?

Entrevistado: Ser perseverante al máximo, no darse por vencido nunca. Aunque todos los recursos y todas las ideas se hayan agotado, seguir con la visión y el objetivo del negocio.

Entrevistador: ¿Cómo cree que usted y todos los colaboradores de la organización participan en el éxito de la misma?

Entrevistado: Parte principal del éxito de una organización es que todos los trabajadores se apropien de la empresa, sientan que es de ellos, porque así dan el 100% de su capacidad. Un trabajador que no tiene sentido de pertenencia, simplemente cumple órdenes y horarios, caso contrario a un trabajador que tiene el sentido de pertenencia, aporta ideas, trabaja horas extras sin que se le soliciten y quiere el bienestar de la empresa sobre todas las cosas y sobre todos los intereses personales.

Entrevistador: ¿Cuáles diría usted que son las etapas necesarias para alcanzar el éxito?

Entrevistado: Inculcar al personal, amor y propiedad por la empresa, pagar sueldos dignos y a tiempo, escuchar y comprender al colaborador, ser un líder, trabajar a su lado cuando sea necesario, no abandonar al colaborador en sus necesidades, aplicar sus ideas y que sientan que son un activo fundamental para la empresa.

Entrevistador: A nivel personal, ¿Qué son para usted las habilidades?

Entrevistado: Todas las personas tienen habilidades diferentes, un líder tiene que tener la capacidad de canalizar las habilidades de toda la organización; por ejemplo, mi habilidad no consiste en ser más inteligente que otro, o que sepa hacer algo que otro no pueda, mi habilidad consiste en encontrar y contratar a las personas que hacen mejor las cosas que yo.

Entrevistador: ¿Cuáles cree usted que son las habilidades necesarias para tener éxito a nivel personal y dentro de una organización?

Entrevistado: Ser persistente, no darse por vencido, saber escuchar, hacer caso; saber guardar silencio es de sabios.

Entrevistador: Según su criterio, ¿Qué es una persona competente?

Entrevistado: Una persona competente es la que escucha, aprende y luego aplica los conocimientos.

Entrevistador: ¿Cuáles cree que son las características y las habilidades de un líder?

Entrevistado: Un líder no ordena, da ejemplo. Un líder rema hacia el mismo lado con los trabajadores, un líder nunca ve de lejos el problema, sino que intenta solucionarlo de cerca.

Entrevistador: ¿Qué hace un líder por la organización?

Entrevistado: Un líder desarrolla la organización de forma ordenada, toma decisiones rápidas y asertivas porque vive y conoce el problema, no espera a que los problemas se agranden si tiene una solución inmediata.

