



FONDAVIVIENDA

María Alejandra Yañez Valencia

Administración de empresas

El fondo de empleados del Banco Davivienda FONDAVIVIENDA se constituyó en el año de 1975 con el ánimo de fomentar el ahorro entre los empleados del Banco y de ser una herramienta de ayuda para suplir las necesidades de los mismos. Actualmente cuenta con más de quince mil (15.000) funcionarios asociados de todas las regiones del país y se consolida como una organización solidaria eficiente e innovadora la cual genera desarrollo sostenible para todos sus asociados.

Fondavivienda es una entidad sin ánimo de lucro que pertenece al sector de la Economía Solidaria, dedicada al ahorro, el crédito, la administración de los fondos y otros servicios.

Entrevistador: ¿Cuál es el portafolio ofrecido por FONDAVIVIENDA a sus asociados?

Entrevistado: Nuestros servicios se clasifican en dos grandes grupos, captación y colocación. Por la parte de captación se desprenden servicios como ahorro voluntario y de propósito, donde el asociado puede elegir entre el 3% y el 10% de sus ingresos para realizar sus aportes mensualmente. En colocación se encuentran las líneas de crédito ordinario y extraordinario que adquieren los asociados sujetos al cupo al que tenga derecho según sus ahorros y que son destinados a suplir sus necesidades de consumo.

Entrevistador: ¿Cuál es el beneficio más importante ofrecido por FONDAVIVIENDA a sus asociados?

Entrevistado: El fondo en si ofrece una variedad de líneas que benefician a los asociados para cumplir sus sueños, pienso que va en las prioridades de cada uno lo que se considera con mayor relevancia. Desde mi punto de vista opino que la mayor contribución son las tasas que se ofrecen para adquirir todo lo relacionado con líneas de consumo, también cuenta mucho la facilidad para realizar los trámites, y por supuesto conservamos la misma razón de ser del Banco, donde el objetivo principal es el ahorro y crédito para adquirir una vivienda, de ahí viene nuestra casita roja!

Entrevistador: ¿En cuanto a responsabilidad social, que ofrece FONDAVIVIENDA a los funcionarios asociados?

Entrevistado: Nosotros dentro de los parámetros del Fondo, manejamos algo que se denomina “fondos sociales” los cuales están orientados específicamente a cubrir o de alguna manera, mitigar y apoyar eventos de calamidad, tragedia o desastres y otros que tiendan al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y por supuesto de su núcleo familiar basándonos en los principios de equidad y solidaridad

Entrevistador: ¿Podría mencionarme algunos de esos eventos?

Entrevistado: Por ejemplo, fallecimiento de familiares del asociado, incapacidad total o fallecimiento del asociado, calamidades domesticas dentro de las que se puede presentar tratamientos de salud, daño a los bienes muebles o inmuebles, o temas de bienestar y recreación que contribuyan a la integración y al compañerismo entre los funcionarios

Entrevistador: ¿Existe algún plan de educación financiera que divulguen a los asociados para que ellos logren tener mayor control sobre sus finanzas?

Entrevistado: Por supuesto, de la mano del Banco difundimos y nos preocupamos mucho por este tema, para eso existe “Mis Finanzas en Casa” una plataforma que enseña a manejar las finanzas personales y familiares, donde tienen acceso los funcionarios, funcionarios asociados y en si cualquier persona que esté interesada en planear y controlar su situación económica, allí

pueden encontrar los tips para aprender a ahorrar e invertir hasta calculadora que permiten hacer un pronóstico de gastos dentro de un periodo determinado.

Entrevistador: ¿De qué manera considera usted que el sector solidario contribuye al desarrollo de la economía colombiana?

Entrevistado: El sector solidario está en continuo crecimiento, pienso que es un factor relevante para el crecimiento económico del país pues conlleva a generar empleo, y a mejorar la calidad de vida de una numerosa población que deposita su confianza en las organizaciones que hacemos parte de este, por el solo hecho de que con sus aportes dejan de convertirse en clientes y pasan a ser asociados.

Entrevistador: Por ultimo ¿Qué podríamos encontrar en FONDAVIVIENDA como diferenciador de las demás organizaciones que hacen parte del sector solidario?

Entrevistado: El fondo cuenta con un producto muy interesante llamado “Ahorro con propósito” en el que, de manera voluntaria el asociado toma la decisión de destinar un monto de su salario independiente del ahorro voluntario que ya tiene, para como su nombre lo indica “proponerse” a adquirir algún bien o servicio, durante un lapso de tiempo que el mismo estipula, así el desembolso se hará en el momento justo que él lo necesite para la compra.