



HISTORIA DE COOTRADECUN

Cootradecun (Cooperativa multiactiva de trabajadores de la educación de Cundinamarca y Distrito capital), es una cooperativa fundada el 24 de septiembre de 1982 por un grupo de 67 docentes del departamento y el apoyo del sindicato ADEC (Asociación de educadores de Cundinamarca). Tiene como prioridad el bienestar de los asociados, sus directivos han utilizado sus recursos de forma honesta y responsable.

Actualmente cuenta con 23.000 asociados, que le permiten crecer social y económicamente.

COOTRADECUN



ENTREVISTA COOTRADECUN

P. ¿Quién es Carlos Arturo Rico Godoy?

R. Soy docente Licenciado en básica primaria con especialización en dificultades de aprendizaje, al servicio del departamento de Cundinamarca en el municipio de Sylvania. Tengo un diplomado en gerencia de economía solidaria y empresas de economía solidaria, y 300 horas de capacitación sobre cooperativas.

En el caso de la cooperativa empecé como asociado y la promoció con los compañeros del municipio de Sylvania, alcanzando un número total de 180 afiliados. A raíz de esto los directivos del sector supieron de mi capacidad; fui parte del comité del gremio, el comité de cultura en el cual me asignan la responsabilidad de coordinarlo, consejero de cooperativa, presidente del consejo de administración y desde hace ocho años asumí la gerencia general de la cooperativa.

P. ¿Cuáles son las alianzas estratégicas que tiene la cooperativa actualmente?

R. Nosotros hemos hecho convenios con empresas para fortalecer el

portafolio social y el patrimonio de la cooperativa; en ese sentido hicimos una alianza con Confiar una cooperativa del departamento de Antioquia que tiene cerca de 120 mil asociados para desarrollar proyectos de vivienda. En este momento nos encontramos estudiando y haciendo proyectos de vivienda en Ricaurte, La Mesa y Bogotá, donde vamos a invertir alrededor de unos 40 mil millones de pesos.

En la parte cultural hemos hecho convenios y alianzas estratégicas con Cine Colombia para ofrecerles a los asociados a precios más cómodos las entradas a los teatros con que cuenta. También tenemos alianzas con algunas empresas que brindan servicios de medicina general, medicina alternativa y odontología.

P. ¿Cuál ha sido el objetivo social y solidario, que ha marcado la diferencia de Cootradecun frente a las demás cooperativas?

R. Pues la estrategia que ha marcado la diferencia de Cootradecun frente a las demás cooperativas, es que nosotros le invertimos demasiado al ámbito social. Hay muchas cooperativas que dinamizan esa política de pronto trasladándose a la parte financiera.



Es decir brindamos muchos beneficios para el asociado en los programas que hemos contado como son vivienda, educación y salud; de igual manera nosotros damos muchas capacitaciones, en nuestro caso hay un alto porcentaje de educadores de Bogotá y Cundinamarca, les revertimos en capacitación pedagógica, talleres de lecto-escritura, educación física, inglés para que renueve su conocimiento y mejoren la didáctica en el aula de clase.

P. ¿Para usted que finalidad tiene el realizar los juegos de integración en esta cooperativa?

R. Como su nombre lo indica, la idea es que los asociados tengan un punto de encuentro donde puedan compartir sus experiencias; además puedan deportivamente demostrar sus habilidades y destrezas, básicamente es para que se integren.

R. Digamos que eso lo podríamos enmarcar en dos o tres palabras, en primera instancia esta la honestidad con que se ha manejado los recursos, dos privilegiar las necesidades de los asociados de la cooperativa y tres aplicar el principio de la solidaridad y de la ayuda mutua.

P. ¿Qué incentivos y servicios le han brindado a los asociados a través de su trayectoria? Y ¿Cómo ha sido su distribución de excedentes cooperativos?

R. Los servicios de crédito, el tema educativo, la vivienda y la recreación; y en el tema de inversión de los excedentes,

nosotros lo hemos distribuido a través de Cundinamarca sobre todo obsequiando kits escolares a los estudiantes y alrededor de nueve mil pupitres, hemos co-ayudado a las diferentes instituciones educativas del departamento.

Últimamente nos hemos dedicado a la entrega de portátiles, hasta el momento hemos entregado 1000 portátiles alrededor de 35 municipios para fortalecer las salas de informática.

P. ¿Qué aportes significativos ha brindado la cooperativa al magisterio? Y ¿Qué tipo de ayuda le han dado a sus asociados haciendo referencia a su labor como docentes?

R. Digamos en el caso de Cundinamarca y Bogotá, pero especialmente Cundinamarca; la contribución que ha hecho la cooperativa al magisterio es la de brindar ayuda económica. Ayudarle a tener viabilidad a los objetivos de los educadores, y ellos ven la cooperativa como la gran empresa que han fundado hace 32 años,

para ellos es un orgullo tener una entidad con el desarrollo que ha tenido hasta la fecha.

Artículo

La economía solidaria, el pensamiento de Razeto y la empresa actual. Según Razeto, L. “La economía solidaria es una búsqueda teórica y práctica de formas alternativas de hacer la economía, basadas en la solidaridad y el trabajo.”¹ “La realidad de la pobreza abre camino a

la economía de solidaridad no sólo por el esfuerzo de los mismos pobres para hacer frente a sus necesidades y problemas. El conocimiento y contacto directo con el mundo de los pobres, por parte de personas e instituciones que se sienten privilegiadas por las oportunidades que han tenido de acceder a mejores

condiciones de vida, mueve a muchos a incorporar solidaridad en su actuar económico”²

De izquierda a derecha:

Alejandra Vargas López, Diana Álvarez Ruíz, Carlos Arturo Rico Godoy (Gerente), Wendy Vargas Lasso, Sebastián Fernández Arandía



La economía solidaria hoy en día es de gran apoyo para nuestra sociedad, porque podemos cambiar nuestra perspectiva de que debemos trabajar por muchísimas horas, quizás sin los recursos adecuados para conseguir lo que necesitamos y esto no tiene nada de malo, lo que no está bien es que en muchas ocasiones el empleador no tiene en cuenta el talento humano sino que trata a los empleados más como un objeto del que puede obtener un beneficio y no como a personas.

Razeto, L. plantea que la economía



solidaria es la respuesta real y actual a los más graves problemas sociales tales como la pobreza, la exclusión y la marginación, la desocupación y la cesantía de porcentajes elevados y crecientes de la fuerza de trabajo, el deterioro del medio ambiente y de los equilibrios ecológicos entre otros.³ Pero para todo esto la economía solidaria abre nuevas posibilidades que le traen cambios positivos a nuestra sociedad tales como nuevas formas de producción y consumo, sociales y ambientalmente responsables.

Debemos cambiar de mentalidad de que nuestra sociedad realmente necesita trabajar en una economía solidaria en donde se le trate más como persona y no como una máquina que debe arrojar un resultado. Nuestra sociedad se debe centrar en el valor que tenemos como seres humanos, se deben comenzar a denunciar todas las injusticias que se generan en nuestra economía.

Debemos comenzar a buscar caminos en el que podamos encontrar la manera de salir de pobreza, pero no con una mentalidad de que necesito buscar que alguien me contrate para poder suplir nuestras necesidades. Necesitamos tener un cambio de mentalidad porque hoy en día se cree que se necesita tener mucho para estar bien, pero no se piensa en el precio para conseguir todo lo que necesito. Se debe tener claro que la economía solidaria no es una negociación de la economía de mercado. La economía solidaria expresa como se va apreciando a medida que se avanza una orientación crítica y transformadora respecto a las grandes estructuras y modos de organización.

El fin último de la economía, según varios pensadores entre ellos Razeto, debería ser el beneficiar a

las comunidades que desarrollan las labores propias de las unidades económicas, en otras palabras, el objetivo de la economía debe ser la integración y colaboración de las unidades económicas y la eliminación de las brechas entre las clases sociales, dignificando a todos los colaboradores y beneficiando a toda la comunidad interna y externa de las unidades económicas.

Las personas, basan su vida entorno al trabajo, esto lo explica Razeto, desde el lente en que la educación es solo un escalón que nos lleva a adquirir diferentes conocimientos, que permiten desarrollar nuestras cualidades, potencializar nuestra creatividad y retribuirla en innovación mediante el trabajo; Además que luego de la educación viene la búsqueda del en donde y como explotar estos conocimientos, que nos harán ser reconocidos, nos permitirán explorar nuevos saberes y desarrollar nuevas teorías que impacten positivamente en la sociedad e impulsen el crecimiento de la misma.

Si bien el lente de Razeto es acertada al referirse al trabajo con relación con las personas, la realidad que sucede y ha sucedido en todos los países, y en todos los tiempos, está lejos de ser tan armónica, sostenible y también esta distante de ser justa. El trabajo hoy se basa más en una jerarquización anuladora de toda libertad de innovación donde los puestos más bajos se limitan a obedecer a los cargos superiores, sin cuestionar, sin opinar, sin conocer las razones de su actuar ni los propósitos y olvidando en muchas ocasiones la dignificación de las personas, que adicionalmente no se preocupan por prepararse no pueden poner en práctica lo aprendido.

La economía actual no está llevando

a que las personas se capaciten para desempeñarse en los puestos que ocupan, está empujando a las personas a conformarse a recibir instrucciones y cumplir horarios, metas y presupuestos, el capital ha dejado de lado a las personas como seres capaces de innovar y de desarrollar grandes proyectos y empresas en grupo.

Por otro lado la economía solidaria, propone la puesta en escena de la participación colectiva, donde las personas no sean un recurso que programar y ordenar, sino seres capaces de opinar y desarrollar nuevas formas de desempeñar sus labores, que permitan la expresión de conocimientos individuales y grupales que beneficien los procesos empresariales y beneficien al ambiente entero en que se desenvuelven las actividades de estas personas.

Que la economía actual arrastra a las personas a, una deshumanización que impide la preocupación por bienestar del otro, a implementar acciones que logren objetivos y presupuestos, sin medir el impacto en las comunidades y el ambiente. Es una afirmación drástica, más no está lejos de ser cierta y no es una exageración el decir que basta con mirar el ambiente laboral de la empresa en la que trabaja o trabajo usted señor lector.

Se debe empezar a mirar a las empresas como organizaciones que pueden y deben ayudar a personas y comunidades, mediante la apertura de canales de participación que permitan el desarrollo, implementación y perfeccionamiento de nuevos e innovadores proyectos en beneficio no de uno pocos gerentes, si no de comunidades enteras alrededor. (Libro Base social emprendimiento y desarrollo social).