

Autonomía caudal como herramienta estratégica prospectiva ante un cambio de época en organizaciones públicas¹

Caudal Autonomy as a strategic prospective tool before a change of time in public organizations

Doi <https://doi.org/10.18041/2619-4244/dl.24.5362>

Ramiro Aurelio Buitrago Acuña²
Omar Nabih El kadi Janbeih³

Resumen:

Objetivo: Comprender de qué forma la autonomía caudal pudiera favorecer el desarrollo de procesos blandos con origen en organizaciones del sector público, advirtiendo la naturaleza del fenómeno y sus implicaciones prácticas como herramienta estratégica y prospectiva. **Materiales y métodos:** Se considera del tipo documental con diseño bibliográfico, donde se aplica la técnica de observación etnográfica digital para el análisis e interpretación de contenidos. **Resultados:** Se logró reflexionar sobre el fenómeno abordado, confrontando diversas teorías con respecto a este y su influencia sobre el comportamiento humano y organizacional en un país donde la administración pública experimenta transformaciones de distinto orden. **Discusión:** El contexto político venezolano ha experimentado una deconstrucción sustancial en los estamentos de la gestión pública, exponiendo sobre la palestra política nacional cierto interés por alcanzar un estatus mucho más orgánico en el ejercicio del poder por parte de los actores políticos en cargos públicos con prerrogativas de alto alcance.

Palabras clave: Autonomía caudal; Poder público; Administración pública.

Abstract:

Objective: Understand how caudal autonomy could favor the development of soft processes originating in public sector organizations, noting the nature of the phenomenon and its practical implications as a strategic and prospective tool. **Materials and methods:** It is considered of the documentary type with bibliographic design, where the technique of digital ethnographic observation is applied for the analysis and interpretation of contents. **Results:** We managed to reflect on the phenomenon addressed, confronting various theories regarding this and its influence on human and organizational behavior in a country where public administration undergoes transformations of different order. **Discussion:** The Venezuelan political context has undergone a substantial deconstruction in the levels of public administration, exposing on the national political arena some interest in achieving a much more organic status in the exercise of power by political actors in public office with prerogatives high-reach.

Key words: Caudal autonomy; Public power; Public administration.

¹ Artículo científico derivado de la investigación intitulada "Autonomía caudal como herramienta estratégica prospectiva ante un cambio de época en organizaciones públicas".

² Doctor en Ciencias Gerenciales / Magíster en Gerencia de Recursos Humanos / Diplomado en Ciencias Forenses y Criminalísticas / Diplomado en el Procedimiento Penal Venezolano egresado de la Universidad Privada Dr. Rafael Beloso Chacín (URBE), Abogado egresado de La Universidad del Zulia (LUZ), Abogado IV para la Alcaldía Bolivariana del Municipio Miranda – Edo. Zulia-Venezuela/ Investigador Independiente. Orcid: <http://orcid.org/0000-0002-8563-7662>; Correo electrónico: dr.buitrago86@gmail.com

³ Certificación de estudios Post-Doctorales en Gerencia Pública y Gobierno / Certificación de estudios Post-Doctorales en Gerencia de las Organizaciones / Doctor en Ciencias Gerenciales egresado de la Universidad Privada Dr. Rafael Beloso Chacín (URBE), Master Business Administration (MBA) / Computer Engineering egresado de La Universidad de Oklahoma –Norman, Oklahoma, EUA. Orcid: <http://orcid.org/0000-0002-5976-93X>, Correo electrónico: oelkadi@urbe.edu.ve

Fecha Recibido: 16 de enero 2019, **Fecha Aceptado:** 3 abril 2019

Cómo citar: Buitrago, R., & El kadi Janbeih, O. (2019). Autonomía caudal como herramienta estratégica prospectiva ante un cambio de época en organizaciones públicas. *Dictamen Libre*, 14(24), 111-127. <https://doi.org/10.18041/2619-4244/dl.24.5362>



Introducción

Actualmente las organizaciones públicas y políticas en los países globalizados han procurado el desarrollo de estrategias efectivas por encima de las ya existentes, advirtiendo con ello las esbozadas por las ciencias administrativas. En el orbe moderno, cuestiones como el liderazgo reformador, *mentoring, empowerment, neuromarketing*, persiguen entre otras tantas cuestiones ofrecer a la gestión pública el *know how* con el cual concretar las aspiraciones planteadas por esta así como también satisfacer necesidades genéricas. Por ello, quienes desde el interior de los organismos estatales, estatales y municipales ejercen el poder público no se rinden ante las fluctuaciones políticas, económicas, sociales e incluso de derecho internacional, inquiriendo diversas maniobras abordadas de forma interdisciplinaria, surgiendo una suerte de vinculación sobrevenida con las ciencias naturales, como alternativa inteligente ante el escenario global.

En la opinión de El Kadi & Antúnez (2018), las organizaciones del siglo XXI, requieren de la aplicación de mejoras en procesos, replantear estrategias, reinventar, reestructurar la organización o actualizar la tecnología existente, permitiéndoles así ser competitivos o simplemente satisfacer las necesidades para la cual fueron creadas. Este progreso solo puede llevarse a cabo con la intervención directa de trabajadores, gerentes, directores, capaces de ejecutar efectivamente sus responsabilidades, de demostrar un comportamiento y esfuerzo discrecional para contribuir al cumplimiento de la misión, la visión e indudablemente los objetivos permitiendo aportar en el éxito organizacional.

Por otro lado Buitrago (2017a), expone que el capital intelectual de una empresa se convierte en gran parte de aquello que no solo genera riqueza o posicionamiento, también ofrece poder ante las demás organizaciones del contexto corporativo hacia el resto de sus competidores, cada día son más las oportunidades donde el mercado crediticio está mostrándose interesado en la determinación de este intangible, para incluirlo como valor intrínseco que haga figurar a las organizaciones como líderes en cualquier contexto. Bajo el orden de las ideas anteriores, pudiera inferirse que las instituciones o entidades públicas y políticas en su ambición por concretar la evolución, entienden en su accionar se cuenta como propósito, el orientar sus actuaciones hacia el deslinde de prácticas viciadas, deslastrándose así de la gerencia pública anacrónica que durante algún tiempo les convirtiera en organizaciones perversas.

Para Buitrago (2015), en la actualidad, las organizaciones a nivel mundial, a través del abordaje disciplinario e interdisciplinario de los fenómenos sociales, han desarrollado distintos modelos de gerencia y liderazgo. En los países del sur el aparato económico es eje fundamental de factores como desigualdad y pobreza, cuestiones que pudieran ser la especialidad de disciplinas humanistas. En Sur América, resulta importante el efecto estimulador del que se habla en líneas superiores, el cual recibiría una aceptación inmediata, reflejando el resultado esperado. Un trabajador con gran motivación a nivel estratégico cumple su labor con gusto.

Según Buitrago (2018a), actualmente las organizaciones han tomado un rumbo más científico al momento de atender sus intereses, en donde cada uno de los procesos con lugar en ellas ha dado importancia vital al cientificismo, dirigido al bienestar social, personal y psicológico de los grupos de interés. Con relación a lo anterior, se infiere en la actualidad los escenarios políticos en países hispanoamericanos de naturaleza política convulsa como Argentina, Nicaragua, Brasil, Honduras, Paraguay, Guatemala, Ecuador, Panamá, Colombia, Cuba, Bolivia, Costa Rica, Venezuela entre otros, han experimentado diversos cambios en las últimas tres décadas, advirtiendo se encuentran entre los Estados con elementos políticos, económicos, financieros y sociales mucho más vertiginosos que cualquier otro en la periferia.

En ese sentido, vale destacar que las organizaciones públicas en países hispanohablantes han experimentado diferentes transformaciones desde su interior en las últimas décadas, tomando en cuenta que en Hispanoamérica el entorno político se ha mostrado como coercitivo, turbulento, dinámico, violento, vertiginoso y lo mismo ha obligado a estas entidades dependientes del Gobierno en cada Estado a la adaptación de una nueva realidad mucho más tecnológica, globalizada, convulsa, envilecida así como inestable. Según Portillo & Buitrago (2015), las organizaciones del mundo actual se encuentran inmersas en una vorágine de renovaciones y transformaciones complejas en las que la novedad dejó atrás la imitación.

Ahora bien, en la actualidad los factores externos incluso más allá de las fronteras, ejercen algún tipo de influencia sobre la realidad social y política en cada país, por ello, es necesario la gerencia pública desarrolle estrategias cuyo alcance supere la vertiginosidad ante un arrollador cambio de época. Lo anterior se percibe como consecuencia de la globalización, misma que sesga el *status socioeconómico* de los hispanos, quienes desde hace algunos años han experimentado el impacto de las maniobras estratégicas de orden diversa y naturaleza demoledora por parte de los Estados hegemónicos que aún existen entre los que se cuentan el mundo libre y sus aliados en Europa occidental, mismos que por décadas han expuesto tajantemente una postura neoliberal ante los recursos existentes en territorio Suramericano.

Para Amorós (2007), citado por El Kadi & Pelekais (2016), es necesario el cambio sea proveniente del interior de la organización, donde la gente esté consciente de la necesidad del mismo, creando en el valor potencial de las modificaciones bajo la disposición de canjear sus comportamientos con el fin de volver más efectivo el equipo o la organización. Cuando no existen estas creencias y comportamientos resulta difícil lograr la efectividad. De este modo, al vivir en una era de transformaciones sociales, con tanto o más poder de alcance como en las eras del Renacimiento e Industrial, se hace necesario trabajar, aprender, aprehender y reflexionar viviendo cada vez más rápido.

Según El Kadi & Antúnez (2018), la naturaleza del ambiente competitivo en las empresas en el siglo XXI es cada vez más compleja y dinámica, dada una serie de factores que exigen su adaptación continua a un entorno cambiante. Para Buitrago (2016a), las organizaciones en la actualidad están ávidas de nuevas formas de gestión que diversifiquen su perfil estructural, el aprovechamiento del talento humano, sus recursos materiales y las oportunidades que la globalización y nuevas tecnologías, así como las disciplinas emergentes le ofrecen, en aras a su progresión, además de encontrar en estos mismos patrones de producción que apoyen la transformación, progreso, excelencia de su gestión estratégica, gerencial, operativa, entre otras.

En opinión de El Kadi & Antúnez (2018), entre estos factores se encuentran la universalización del mercado, los cambios tecnológicos, la aceleración de los procesos de cambio social, como también, la creciente influencia del poder en la toma de decisiones de ciertos grupos ajenos a la vida interna de la organización, ya sea gobierno, clientes o comunidades, en donde exigen a aquellas asumir una nueva postura y adecuarse al entorno. Los organismos públicos y políticos profundamente interesados por potenciar el valor intangible de estructura interna apoyada en su canon profesional, experiencial, ético, estratégico, persigue desarrollar, promover, proteger los intereses, necesidades de los administrados, instaurando su propio código de ética en un momento histórico, donde el cambio de los esquemas hasta ahora reconocidos, constantemente experimentan diferentes tipo de modificaciones.

Para Buitrago & Portillo (2014), lo anterior se relaciona con las políticas y programas estatales dirigidos al aprovechamiento de las habilidades femeninas, promoviendo su figura como símbolo social en los proyectos nacionales e internacionales para que ellas mismas protagonicen el cambio. Vistas las referencias anteriores, en Argentina, Nicaragua, Brasil, Honduras, Paraguay, Guatemala, Ecuador, Panamá, Colombia, Cuba,

Bolivia, Venezuela como en otros países periféricos diariamente surgen nuevos retos y oportunidades. Entre estos se cuentan los diferentes escenarios donde las organizaciones públicas no consiguen perfeccionar o materializar sus acciones en hechos advirtiendo la influencia de factores de índole interna o externa.

Ahora bien, esta serie de controversias ofrecen a los trabajadores en tales entidades espacios donde exponer su valía, en medio del caos estos líderes y gerentes tienen la oportunidad de demostrar hasta dónde son capaces de llegar por cumplir con el propósito del escaño a través del cual ejercen el poder público. En ello, la autonomía caudal pudiera ejercer algún tipo de influencia sobre la imagen política, al erigirse como un intangible inherente al carácter evolutivo de la especie humana, sin limitarse solo a la apariencia externa, sino generando la transformación desde el interior de cada individuo. Así pues, igualmente se cierre sobre la manera en que cada persona se diferencia de los demás al momento de afrontar alguna dificultad.

Dado lo anterior, encuentra origen el interés por investigar y comprender la existencia de fenómenos propios de las ciencias naturales, de donde emerge una figura ya evaluada por estas últimas denominada autonomía caudal, indagada por años como formas comportamentales de gran impresión en los reptiles o algunas especies de arácnidos, sin embargo resulta ineludible exponer su contenido antes de intentar transpolar el mismo a escenarios taxativos a las ciencias administrativas específicamente las que atienden la gerencia organizacional del sector público en países de la periferia como es el caso de Venezuela. Para Alibardi (2010), citado por García & Martínez (2017), entre los vertebrados, los reptiles tienen la capacidad de regenerar parte de sus estructuras corporales, estas facultades son consideradas intermedias por ser menores a las de los ciclostomos, peces y anfibios, pero superiores a las de aves y mamíferos.

Por su parte Alibardi (2010), Bateman & Fleming (2009), Clause & Capaldi (2006), citados por García & Martínez (2017), exponen que algunas especies incluso pueden regenerar una extremidad, pero son más conocidos porque la mayoría de ellos pierden la cola por autonomía, proceso mediante el cual algún individuo se desprende de alguna parte de su cuerpo provocado por él mismo a partir de ciertas zonas de ruptura, donde posteriormente se iniciará un proceso de regeneración. Según El Kadi & Pelekais (2016), el tiempo hace que el hombre se exponga a diversos tipos de transformación en su vida, denotando con ello que la felicidad y el éxito están directamente correlacionados con la habilidad de las personas de manejar los ataques y desprendimientos en disímiles escenarios donde intervenga, como la barrera del miedo que al romperla, genera seguridad y felicidad.

En opinión de García & Martínez (2017), el estudio sobre la mutilación de la cola en lagartos es un tema interesante por los efectos que conlleva este fenómeno. Para Congdon, Vitt & King (1974), citados por García & Martínez (2017), la autonomía caudal es un mecanismo eficiente que incrementa las posibilidades de supervivencia de la presa cuando ocurre un encuentro con un depredador. Con referencia a lo anterior, surge de las ciencias naturales como la biología un abanico de posibilidades vinculado a las expectaciones sociales que cada organización pudiera exhibir frente a sus objetivos sustanciales y que tal vez pudieran ser efectivas según sus aspiraciones.

Con referencia a lo anterior, autores como El Kadi & Pelekais (2016), sostienen que llevando este proceso de orden biológico, como lo es la autonomía al plano laboral se podría tomar como referencia en virtud de aprender de las mutaciones experimentadas por reptiles ante ciertas circunstancias, para llevar a cabo el desprendimiento de una parte de su cuerpo ocasionando una dolorosa pérdida, que podría ser esencial para su supervivencia, lo cual quizás representaría lo mismo para una organización. Por su parte Buitrago, Hernández & Hernández (2017), plantean que el nuevo siglo, esta nueva era de la conciencia, dejan atrás aquella que en otra vez fuera vertiginosa, convulsiva, agresiva, discriminadora, entendida como la

era de la información. Los códigos rígidos de conducta, las reglas y normas inquebrantables, han cedido su espacio a posturas andragógicas, que persiguen entre otras cosas posicionar al hombre por encima de otras consideraciones.

Según Buitrago & Portillo (2014), la existencia y desarrollo de programas que estratégicamente persiguen el crecimiento económico con inclusión social, la participación política, el cambio de modelos participativos, pueden aprovechar ampliamente en su contexto la naturaleza del ser humano, hombre, mujer, en diversos planes públicos, entre los que se cuentan aquellos que intentan disminuir las condiciones de pobreza extrema. Es destacable la forma como este fenómeno genera un impacto sobre el individuo sometido a experiencias abruptas de gran dolor o riesgo. En ese sentido, se erige a la autotomía caudal como herramienta estratégica prospectiva en organizaciones públicas venezolanas, tomando en cuenta cuestiones relacionadas a diferentes factores de naturaleza humana, política, económica, social, cultural e incluso de derecho internacional que le envuelven.

Para Buitrago, Hernández & Hernández (2017), en la actualidad las competencias emocionales, como flexibilidad, percepción, capacidad de motivar grupos, son consideradas factores de provecho, independientemente del sector donde emerjan. Ahora bien, entre los diferentes procesos con lugar en el vertiginoso contexto de la administración pública Venezolana, se han erigido diferentes fenómenos político-culturales como de los más representativos, efectivos y en boga, lo anterior debido al impacto que los mismos ejercieron entre las masas sociales, así como también según el surgimiento de nuevos actores políticos.

Ahora bien, tomando en cuenta lo referido y advirtiendo que las ciencias administrativas se vinculan estrechamente con las sociales, humanas, jurídicas, de la comunicación y las relaciones públicas, pues entre estas persiguen comprender el comportamiento humano en grupos para así ofrecer respuesta a diferentes tribulaciones suscitadas en escenarios sociales, se busca en las ciencias naturales, mismas que también estudian al hombre aunque de forma más biológica, nuevos puntos de conexión que pudieran resultar de provecho, no solo con fundamento en la naturaleza de su origen, también con apoyo al bagaje experiencial que cada individuo porta consigo como ser político-social.

En opinión de Buitrago (2018b), los estados democráticos, deben fortalecer la consagración de los derechos humanos en su sistema político, orden jurídico, acción gubernamental, al tiempo sus organismos promuevan políticas públicas capaces de constituir el amparo a tales preceptos. Por otro lado Buitrago (2016b), planea que los líderes necesarios son aquellos reconocidos por las nuevas generaciones como los garantes organizacionales, quienes desde el interior, pueden asegurar la honestidad en la gestión profundizando en la ética como símbolo de la inteligencia en la administración estratégica, superando las corruptelas de otrora. Surgiendo así el intereses por dejar atrás la involución actuarial. Esta propuesta reflexiva está emplazada a considerar la autotomía caudal como ápice de la evolución universal hacia la elevación de la gestión pública, más allá del vértice anacrónico que en décadas anteriores pudo observarse.

Por ello, revierte gran interés el abordaje axiológico, epistemológico y ontológico de fenómenos como la autotomía caudal, el cual dado contexto político venezolano, consistente en considerar como retos prospectivos la vorágine de cambios o transformaciones con lugar en el espectro administrativo y público, influenciado por eventos de índole política, consuetudinaria, cultural, popular y social. Igualmente, la autotomía caudal como fenómeno tiende a favorecer ciertos individuos al punto de alcanzar en su momento más prolífico un carácter evolutivo, por ende debe ser abordado, transmitido y promovido con el propósito de amparar en este diversas transformaciones con lugar en el contexto de la administración pública

venezolana y el aprovechamiento de esta como la mejor oportunidad de prolongación como categoría de interés transdisciplinario, hacia el alcance del mayor éxito en las relaciones sociales e interculturales.

Conforme a los planteamientos arriba descritos, surge el interés por explorar de qué manera la autonomía caudal pudiera robustecer la gestión pública, ofreciendo alternativas que de pronto personificadas por hombres o mujeres diferentes configurarían la innovación estratégica en el orden de los procesos con origen en contextos sociopolíticos, que quizás como una propuesta estratégica prospectiva efectiva pudiera configurar la alternativa más ejecutiva al margen de la diversidad de tácticas con las que el poder público ejercido exhibe sus proezas con regularidad, constituyéndose tal fenómeno como un símbolo del movimiento humano reformador afrontando un cambio de época más allá de aquello que pudieran controlar o incluso imaginar.

Materiales y métodos

La metodología del manuscrito es de tipo documental, donde se hiciera aprovechamiento de un diseño bibliográfico, para lo cual se aplicó el método de la hermenéutica con relación al análisis crítico, dialéctico y confrontativo de documentos seleccionados por los autores. Este proceso permitió establecer unidades de análisis relacionadas directamente con el tema. Asimismo, se considera de carácter bibliográfico pues se utiliza diverso material escrito, entre los que se encuentran: libros, revistas especializadas, textos y materiales electrónicos, entre otros, las cuales orientaron el desarrollo del trabajo, empleando la técnica de observación etnográfica digital, como herramienta de medición, aprovechando los disímiles datos ofrecidos por investigaciones previas, concibiendo con ello nuevas inferencias, a través de la interpretación y abstracción crítica del fenómeno abordado.

Se considera, por tanto, reflexivo y documental, puesto que se apoya en la hermenéutica y dialéctica de los planteamientos concebidos por escritores y expertos sobre la temática abordada, exponiendo las bases teóricas de sus hallazgos. En cuanto a los estudios documentales, Sierra (2010), plantea que consisten en el análisis de informaciones basadas en documentos, los cuales se organizan para dar origen a un nuevo conocimiento, tomando como referencia escritos válidos para el estudio. Al respecto, Sabino (2006), plantea que las investigaciones descriptivas, se proponen conocer grupos homogéneos de fenómenos para establecer una descripción de sus características. Según Tamayo y Tamayo (2007), estas comprenden la descripción, registro, análisis e interpretación de la naturaleza actual, la composición de los procesos o fenómenos, trabaja sobre las realidades de hechos y su característica fundamental es presentar una interpretación correcta.

Participantes

Al respecto, se analizó una serie de publicaciones científicas con diferentes datos de impacto, así mismo, otros textos que atendieron a la autonomía caudal como fenómeno psicosocial y humano. Por otro lado, se enfocó, de forma ontológica y epistémica, en el entendimiento y comprensión del comportamiento humano y organizacional contextualizando en la gerencia pública venezolana. Con relación a lo anterior, se consideró abordar a la autonomía caudal elemento favorable al desarrollo de procesos blandos en organizaciones del sector público, advirtiendo la naturaleza del fenómeno y sus implicaciones prácticas como herramienta estratégica, prospectiva y efectiva, describiendo sus características fundamentales, apoyados en la revisión bibliográfica documental.

Instrumentos

Entre las técnicas seleccionadas para el éxito de esta investigación de la cual se desprende este manuscrito, se cuentan la observación etnográfica digital, como técnica inicial, fundamental en los inicios del proceso de recopilación de información e incluso hasta el final del trabajo en cuestión. Para Caro (2015), la observación etnográfica digital se plantea como apoyo a la revisión y el análisis bibliográfico, contribuyendo a ilustrar el tipo de fenómenos sobre los que se está teorizando. Todo lo cual permitió cristalizar una investigación edificante, hermosa, intelectual, reflexiva e interpretativa, permitiendo a los autores del manuscrito ofrecer laudos epistémicos efectivos sobre la autotomía caudal como elemento favorable a la consecución de procesos blandos en organizaciones del sector público, a partir de una perspectiva sofista.

Ahora bien, los investigadores hicieron uso de diversos instrumentos en las técnicas aplicadas, para así garantizar confiabilidad y validez en su labor indagativa, que le permitieran reasegurar la obtención de la información necesaria en su trabajo investigativo. Para lo cual se hizo necesario el uso de instrumentos utilizados en la recolección y registro de la información, como lo fueron el cuaderno de notas, las notas sobre notas al igual que las hojas de observación, considerando a estas últimas como de las más indicadas para el franco desarrollo de investigaciones con corte documental. A lo cual Sabino (2006), señala que las investigaciones documentales con diseño bibliográfico se fundamentan en la recopilación y análisis de esos contenidos, los cuales se analizan mediante técnicas documentales.

Procedimientos

En ese sentido, se procedió a la búsqueda de información preliminar en fuentes bibliográficas, escritas y electrónicas referidas, lo que permitió organizar y desarrollar la investigación. Con relación a lo anterior, el presente trabajo investigativo se caracteriza como formal, teórico y abstracto, pues la información recopilada, recabada, registrada, interpretada y analizada, fundamentalmente se obtuvo de fuentes documentales y otros soportes de tipo digital. Asimismo, el diseño de la investigación se apoyó en la revisión de bibliografía pertinente al área de conocimiento, para lo cual se seleccionaron distintos artículos indexados, además de otras publicaciones científicas como apoyo indubitable para la elaboración de un nuevo documento, que ofreciera contenidos de interés respecto a la autotomía caudal como fenómeno de impacto industrial y organizacional.

Resultados

Autotomía caudal: elemento novedoso en la gerencia estratégica para las organizaciones del sector público en países del tercer mundo.

De los ambientes donde las ciencias naturales son la respuesta a las tribulaciones propias en la evolución del *homo erectus* al *homo sapiens*, emerge también de la biología propiamente dicha un fenómeno de gran interés para la humanidad, entendido como autotomía caudal, concerniente hasta hace unos años a las especies reptilia y solo a unos pocos arácnidos. Sin embargo, atendiendo la transdisciplinariedad en la actualidad se han encontrado puntos de engarce entre este con el comportamiento humano. Según lo anterior, este fenómeno resultaría de los más novedosos erigiendo así una corriente epistemológica innovadora, proponiendo al ser humano atender nuevas perspectivas de evolución adaptadas al contexto donde se desarrolle.

Entre tanto, desde una perspectiva interdisciplinaria y con apoyo a este artículo se persigue aprovechar a la autonomía caudal como herramienta estratégica prospectiva ante un cambio de época en organizaciones públicas en países periféricos como Brasil, Argentina, Nicaragua, Honduras, Guatemala, Ecuador, Panamá, Paraguay, Colombia y Venezuela. Estados que por su naturaleza, ubicación geográfica así como representación política en la región se han convertido en puntos focales de la evolución o la involución político-estratégica que reside en Hispanoamérica, por ello en este escrito se tomó en cuenta tal fenómeno contextualizándole en las entidades públicas, donde pudiera decirse que todo acontece de forma mucho más disruptiva, controvertida e inusitada.

Según Kreitner & Kinicki (2003), citados por El Kadi & Pelekais (2016), el ritmo de cambio organizacional y social se está acelerando claramente y las organizaciones deben cambiar para sobrevivir, pues de su adaptación dependerá el logro de las metas y el éxito alcanzado en un largo plazo. Por su parte, Davis & Newstrom (2003), citados por El Kadi & Pelekais (2016), refieren que el cambio organizacional es toda modificación que ocurre en el ambiente de trabajo y afecta la manera en que deben actuar los empleados. El proceso de cambio es muy complejo y en él influyen diversos factores dentro de la organización, además que es preciso abordarlo hacia todos los niveles, funciones y acciones dentro de la misma.

En ese orden de ideas, la autonomía caudal se vislumbra como herramienta estratégica e incluso prospectiva hacia el desarrollo de los procesos más complejos con lugar en la administración pública, a través del cual se ejerce el poder del Estado, así como también su conservación y prolongación. Con referencia a lo expuesto, se advierte al fenómeno abordado como instrumento efectivo, oportuno, eficiente en la gerencia pública de los países hispanoamericanos como Venezuela y otros en la periferia. En opinión de El Kadi & Pelekais (2016), el cambio planeado no solo se debe llevar a cabo por un agente, sino que debe ser una filosofía de trabajo de todos los miembros de la organización.

Ahora bien, al hablar sobre estos fenómenos se refiere entre otras cuestiones a contenidos inmateriales, emocionales, espirituales, humanos, sociales relativos a la personalidad y la identidad. Se concibe a la autonomía caudal como herramienta estratégica prospectiva ante un cambio de época en organizaciones públicas y con ello a la capacidad de algunos individuos para lograr aquello que en otras circunstancias o escenarios quizás menos desfavorables no serían capaces de lograr, menos aún de retarse a intentarlo, por ello se aborda el cambio como el contexto tumultuoso que incide en la respuesta de los trabajadores ante situaciones que desafíen su valía ofreciéndoles la oportunidad de auto-validarse así como auto-reivindicarse.

Aun así, más allá de que la autonomía caudal ejerza su influencia sobre los procesos con lugar en la gestión pública venezolana, al mismo tiempo depende del entusiasmo, inspiración, motivación que se genere desde el interior de los trabajadores en estas organizaciones, donde los intereses que se persiga atender echen mano de los recursos que pueda articular en torno a sus propósitos más singulares, recordando que al hablar de estos fenómenos siempre se debe tener claro que refieren a la capacidad de tolerancia e incluso aprovechamiento del cambio en el hilo conductual y línea de tiempo que hasta entonces se haya cursado en tales entidades del sector en cuestión.

Igualmente, cuando el contexto acostumbrado por los trabajadores experimenta cambios y transformaciones menos favorables, tal clima vertiginoso incide en los patrones comportamentales de cada uno, respondiendo de formas diferentes según sus limitaciones, aspiraciones, competencias, cualidades, características, habilidades y destrezas. Dichos escenarios jamás estarían exentos de ciertas confrontaciones entre quienes compiten intentando comprender el porqué de ello o de dónde viene tal efecto intangible pero muy perceptible. De acuerdo con Hernández & Buitrago (2017), es ineludible para quienes orquesten las acciones y actuaciones al interior de la gestión pública evaluar cada uno de los aspectos psicológicos que

puedan incidir en el proceso de socialización, pues en ello intervienen elementos inherentes a la psique del trabajador, lo cual determinaría la forma en la que el sujeto actúe con respecto a los estímulos que pueda recibir.

Para El Kadi & Antúnez (2018), particularmente en Venezuela a finales del siglo XX e inicios del siglo XXI se han experimentado profundos e importantes cambios políticos, sociales y económicos, orientándose desde una tendencia social democrática a un socialismo que por parte del gobierno de turno ha sido denominado del Siglo XXI, donde han surgido nuevas estructuras de poder, cambios en los actores organizacionales de las empresas del Estado y nuevas formas de asumir las actividades productivas organizacionales. Estos cambios se fueron gestando mediante transformaciones en el ordenamiento jurídico del país, esperándose innovaciones importantes tanto en las empresas privadas como en las empresas del Estado.

Según Martín (2006), citado por El Kadi & Pelekais (2016), se conoce con el nombre de autotomía caudal a la capacidad que exhiben ciertos animales de desprender una parte no vital de su cuerpo. Quizás el caso más célebre sea la que suelen presentar algunos reptiles, este se desprende de su cola teniendo la capacidad de regenerarla. El objetivo de tal característica en esta especie es principalmente evadir al depredador. En general es una estrategia de último recurso pues resulta extremadamente costoso para el animal perder una parte del cuerpo por más que ésta no sea esencial. El reptil se separa voluntariamente de alguna parte de su cuerpo si el depredador ya tiene agarrada esa u otra del animal o si es inminente que la captura ocurra.

Ahora bien, generalmente la parte mutilada permanece con movimiento a raíz de reflejos todavía activos, esto da una sensación de vitalidad al extremo escindido lo cual tiene como propósito atraer la atención del depredador, que este se vea interesado por él y así la presa pueda escapar o al menos adquiera más opciones para su supervivencia. Con relación a esto Dempsey (2008), citado por El Kadi & Pelekais (2016), asocia el fenómeno biológico a un comportamiento humano natural, el desprendimiento, el cual es olvidarse de la pérdida con el fin de ganar algo nuevo, es por ello que de las lagartijas esto se puede aprender; acotando que la primera experiencia que se tiene como humanos de desprendimiento es al momento de nacer, aunque en este caso el tajo es físico, porque alguien corta el cordón que une al recién nacido con la madre y por lo tanto se ejecuta una desconexión.

Sin embargo, las experiencias descritas al final del párrafo anterior aunque son de carácter físico e incluso natural al evento de nacimiento, fungen como el preludio de una serie de eventos subsecuentes que no involucran el desprendimiento físico, sino una serie de ataques o segregaciones psíquicas y emocionales en el transcurso de la vida. La ruptura de la psique en el individuo, tras cada experiencia vivida de forma individual o grupal, más aun si en cada una de estas se involucrase de forma intensa, lo cual traería consigo escenarios donde el miedo, el dolor, la tensión, tristeza y preocupación le obligasen de forma absolutamente coercitiva a tomar la decisión de desprenderse de algo o alguien, lo que traería como consecuencia la automutilación intangible aunque perceptible.

Según El Kadi & Antúnez (2018), el contexto organizacional venezolano tiene como en el resto de otras latitudes, la posible inquietud de evidenciar temores a los cambios posibles a ocurrir en desventajas o detrimento de lo considerado como una estabilidad en sus centros de labores, en cuanto dichos cambios pudieran promover o ir dirigidos a la reducción de personal después que la nueva organización toma lugar, situación probablemente pueda afectar la actuación del recurso humano despuntando en desmotivación, miedo o incertidumbre, demeritando o no reconociendo las ventajas factibles a preverse como la orientación y promoción de cambios hacia las oportunidades de aumentar los niveles de calidad, servicio al cliente y productividad.

Con respecto a lo anterior, la sociedad hispana en la periferia persigue el aprovechamiento de los momentos donde la complejidad exhorta a la innovación en pro del desarrollo al ejercicio del poder público en organismos aliados a dicho sector. Infiriendo que en la satisfacción de intereses con apoyo al erario público persigue satisfacer necesidades generales como la materialización de las aspiraciones planteadas en momentos de campaña electoral. Así mismo, gravitando hacia la potenciación del desenvolvimiento de la personalidad, su amplificación al desplegar el poder a través de la autonomía caudal pudiera lograrse profundizar en las relaciones sostenidas entre Naciones.

En opinión de autores como El Kadi, Pelekais, Robles & Leal (2015), es necesario tomar conciencia que las organizaciones actualmente se encuentran en una permanente evolución y que la dinámica de los procesos no se detiene, esa situación es la que les permite valorar la necesidad y urgencia de asumir la diferencia como parte de la gestión. Por lo tanto, esta transformación facilita evolucionar y dimensionar en sí misma; pretender quedarse en el pasado es renunciar a la realidad que plantea el cambio de época, lo natural de los procesos es que se vaya transitando de un estado a otro. En este sentido, el cambio se usa cuando efectivamente se trata de experiencias cualitativas que llevan a la aparición o incorporación de nuevos elementos que reemplazan a otros.

Finalmente, la autonomía caudal como proceso complejo contextualizado en las instituciones adscritas al poder público en Brasil, Argentina, Nicaragua, Honduras, Guatemala, Ecuador, Panamá, Paraguay, Colombia y Venezuela lograrían potenciar el comportamiento humano ante las dificultades, cambios vertiginosos o situaciones de riesgo o peligro aunque este solo fuera aparente favoreciendo así el alcance el éxito y su prolongación en el tiempo como con un carácter de sostenibilidad propio de la naturaleza, con el aprovechamiento de herramientas ofrecidas por otras ciencias además de las sociales o administrativas, procurando ofrecer nuevas potencialidades a la gestión pública hispana en el ejercicio del poder gubernamental, pudiendo así generar una época de cambio ante un cambio de época con la reforma integral de una gestión anacrónica por otra más translúcida, moderna.

Pensamiento estratégico: eslabón en la edificación de la autonomía caudal como símbolo social de la transformación pluripolar y multicéntrica en organizaciones públicas hispanoamericanas.

El espíritu, propósito y razón de este manuscrito, es comprender el alcance del impacto generado por fenómenos naturales traspolados a las ciencias sociales y administrativas como la autonomía caudal, el cual pudiera forjar elementos de potenciación en el ejercicio de la personalidad para cada individuo parte de la estructura organizacional propia del sector público, pues el mismo invita a la deconstrucción del ser, es decir, los actores organizacionales de la gerencia pública necesitan contar con herramientas tácticas o estratégicas capaces de confrontar con inteligencia, efectividad y eficiencia los escenarios políticos actuales, independientemente del orden o naturaleza que el mismo exhiba, de no contar con la suficientes es preciso abordar su propia transformación.

Para Buitrago (2017b), mucho se ha subrayado la flexibilidad de la que las organizaciones actuales son abanderadas, incluso se destaca alguna suerte de plasticidad que la gerencia organizacional ha puesto en boga, con el propósito de hacerse más estables, abstraídas por sus integrantes, logrando con ello competitividad, instauración, robustez, aceptación, empoderamiento en el sector del que sean parte, así también resulta incommensurable cuanto de ello tiene que ver con el liderazgo ejercido en el interior de las mismas. Es así como, para quienes integran estos grupos empresariales, institucionales, corporativos, se considera interesante identificar con facilidad cuál es el patrón comportamental que les vendría bien, según la naturaleza de sus estructuras, así como las aspiraciones que muestren.

Ahora bien, en un mundo moderno sumergido en una época de cambio como la que atraviesan las organizaciones públicas en la periferia, países donde diariamente se aprecia una suerte de ruptura sociopolítica en cada Estado, impactado por las circunstancias con origen en la modernidad, generando escenarios complejos donde el desarrollo de la gestión pública echa en falta estrategias dinámicas e innovadoras aplicadas a la planificación y ejecución de esquemas políticos, sociales, económicos, donde la autonomía caudal pudiera destacarse como interesante, resultando provechosa para quienes estando involucrados en ello. De acuerdo con lo anterior Noboa (2006), plantea que si bien es imposible predecir el futuro, un buen estratega utiliza la información disponible para encontrar tendencias y anticipar cambios competitivos importantes.

Para Fassio (2018), las organizaciones complejas conforman el ámbito en el que se desenvuelve la tarea profesional de los administradores en los tres sectores en los que se inscriben: público estatal, privado con fines de lucro y de la sociedad civil. Conforma ello, Totonelli (2018), plantea que las estructuras organizacionales siempre pueden ser vistas como un espacio de permanente conflicto de intereses, por lo que quienes orquesten los hilos en la cadena de gestión debe aplicar de forma complementaria la formalización del comportamiento, estrategia que tiende a controlar los conflictos, neutralizando o balanceando las tensiones organizacionales, asegurando una utilización razonable de los recursos y poniendo el foco en la coordinación de tareas y en la obediencia a las jerarquías.

Según El Kadi & Antúnez (2018), ante la diversidad y dinámica en las organizaciones, se requiere que el personal asuma los cambios tanto estructurales como funcionales con una óptica orientada a la superación de los obstáculos, por lo cual se hace importante resaltar la Autonomía Caudal como proceso de transformación y mecanismo de defensa que presentan algunos reptiles así como unos anfibios, consistente en la auto-amputación de la cola para provocar la distracción de un depredador para así, facilitar la huida de la amenaza. Entonces este proceso podría convertirse en modelo a seguir por dichas empresas.

En opinión de autores como Rubio, Negron & Valbuena (2015), desde una perspectiva global, las organizaciones se desarrollan en distintos ámbitos y sectores, sin limitaciones de las fronteras nacionales, por lo cual el entorno mundial se ha denominado como aldea global al entenderse que las empresas e instituciones coexisten en ella, aun cuando estén separadas por significativas distancias geográficas. Por su parte Fernández (2017), explica que es menester comprender a plenitud los cambios acelerados en el mundo tecnológico, los cuales afectan al trabajo, producto del desarrollo de nuevas tecnologías capaces de eliminar empleos en las fábricas, reemplazando mano de obra por maquinas, no deben desplazar al protagonismo primordial de la persona quien debe ser principio y fin de toda acción humana.

Para Amaya & Barliza (2016), los cambios radicales provocados por la tercera revolución industrial, referidos a la tecnología, han creado una nueva dinámica por las transformaciones a nivel social y humano, así como los adelantos científicos, técnicos y diversas manifestaciones culturales, que están en constante evolución. Por otra parte, la velocidad con que se renueva el conocimiento y la necesidad de obtener resultados hace que las organizaciones de hoy aprendan a buscar la competitividad para poder mantenerse y desarrollarse en el mercado. Según Philomene (2016), en la sociedad del conocimiento las organizaciones deben ser capaces de adquirirlo, generar y utilizarlo; pero es necesario transferirlo en beneficio de la propia sociedad, ayudando a su desarrollo socioeconómico, que se convertirá a su vez en algo útil para ella.

En opinión de Atencio (2016), las nuevas esferas globales del conocimiento y sus aplicaciones en el ámbito gerencial, han dispuesto de estructuras fuera de la lógica lineal, enmarcadas en la complejidad del pensamiento, y por ende, en el desarrollo de prácticas eficaces y eficientes para la generación del

cambio, y consecuentemente, la reingeniería de procesos tildados por el accionar de la gente, asumiéndose esta como el principal y mayor recurso de significancia para el logro de la productividad y competitividad en la aldea global. De acuerdo con Zuñiga (2014), la sociedad y las organizaciones humanas parecen seguir una ruta evolutiva contingente con el universo, la cual se basa en una creciente complejidad que las organizaciones tratan de resolver.

Entre tanto, las organizaciones e instituciones o entidades públicas, los partidos políticos, dirigentes o líderes gubernamentales, han comprendido que las nuevas generaciones persiguen la transformación de forma vertiginosa y sus necesidades gravitan en torno a la estabilidad emocional, económica, laboral, profesional mucho antes de lo que ocurría en décadas anteriores. Todo ello tiene que ver con que los jóvenes y adultos menores de 30, mayores de 25 son actores de un mundo globalizado sostenido en la información, las tecnologías novedosas, el flujo de capitales, lo que les orienta a perseguir satisfacer aspiraciones mayores a experimentadas por generaciones pasadas, todo lo cual condiciona el espectro cubierto por el poder público en su ejercicio, tomando en cuenta que actualmente la sociedad está más instruida sobre el ejercicio de la función pública.

Para El Kadi & Antúnez (2018), las estrategias seleccionadas deben aprovechar de forma efectiva las fortalezas de una entidad, tratando de vencer sus debilidades, sacando provecho de sus oportunidades externas de manera clara, tratando de evitar las amenazas externas, requiriendo para esto tres actividades importantes: investigación diagnóstica, análisis y toma de decisiones. Ahora bien, el ejercicio de la función pública constantemente es sometido a diversas modificaciones y transformaciones de orden jurídico, político, estratégico, social, económico e incluso de derecho internacional entre otros. Tomando en cuenta lo anterior, aquellos actores organizacionales que no sepan promover sus propuestas estratégicas para el ejercicio de la función pública en una época globalizada donde el cambio es la única constante, pierden la oportunidad de desarrollar contenidos que amparen reputación y aceptación por parte del vulgo.

Igualmente, cuestiones como dirigir u orquestar los hilos en las instituciones o entidades públicas se convertiría en el mayor reto de la carrera política para los líderes de la periferia. En la opinión de autores como Cárdeno, Cárdeno, Buitrago & Hernández (2018), en muchas organizaciones públicas, quienes hacen parte en ellas, pudieran preferir abordar los acontecimientos sociales desde el enfoque en que quizás hubieran fracasado, en lugar de perseguir matices donde muy bien pudo haber sido exitoso para los involucrados. En ese sentido, resulta interesante indagar las diversas formas en que las personas comprendan la gestión pública desde una perspectiva socio-protectora, así como el reconocimiento, y quizás, direccionamiento de esta hacia los bien de terceros interesados.

Entre tanto, surge el interés por encumbrar fenómenos de corte evolutivo como una alternativa estratégica a incursionar en el escenario público, institucional, político para así potenciar con la autonomía caudal el ejercicio del poder al interior de las instituciones públicas en Hispanoamérica y prolongar su alcance lo antes posible. Conjuntamente a ello González (2011), expone que los líderes en la gestión pública deben convertirse en estrategas intelectuales, pues el carácter multidimensional del pensamiento estratégico y sus actuaciones, es la consecuencia de la variedad de intereses perseguidos y la amplia respuesta social en que se sustenta.

Con atención a ello, el presente manuscrito considera efectivo el aprovechamiento de herramientas cognitivas vinculadas al fenómeno como proceso edificante para el desarrollo personal de cada individuo, advirtiendo el mismo permite en cada ser humano aprovechar sus características, cualidades, habilidades y destrezas al ejercicio de sus funciones en cargos de elección popular. En opinión de Rodríguez (2016), en los últimos años se han producido cambios importantes en la sociedad y en el mercado laboral, que

sin proponérselo han impactado violentamente al trabajador, provocando límites más difusos entre el trabajo y la vida personal, teniendo como consecuencia final el conflicto interno en quienes ejercen laudos gerenciales, relacionado con resultados negativos tanto para el talento humano como para la organización.

Para El Kadi & Antúnez (2018), las acciones de cambio mediante la transformación por un proceso de autotomía caudal por desprendimiento las organizaciones de Venezuela, dadas las circunstancias que vive el país, se pudiera notar la existencia de algunas situaciones amenazantes por el atentado al surgimiento de dicha organización, como por ejemplo por los procesos de competitividad donde se debe decidir llevar a cabo la segregación de algún recurso humano o material para generar una nueva distribución de las tareas y experimentar el dolor como pérdida, así como la existencia de algunos eventos de preocupación por la adaptación a nuevas situaciones, reestructuración, renovación, aunque ello obedezca a un efecto estratégico organizacional con la convicción por confirmar el éxito deseado.

Con relación a líneas superiores, la autotomía caudal se pudiera considerar como un fenómeno complejo de alcance universal, íntimamente vinculado a la administración pública hispanoamericana y vinculada con el contexto político venezolano, así también la potenciación de acciones o actuaciones que en ello tuvieran oportunidad. Para El Kadi & Antúnez (2018), la aplicación de las estrategias hace despertar la habilidad para comprender la complejidad de la organización y entender dónde engrana la influencia personal dentro de la misma, englobando organización, administración, planeación estratégica, antropología, impacto en las organizaciones, aspectos culturales, regionales, relativos a la globalización así como al ambiente.

Por otra parte Rosales (2002), citado por El Kadi & Antúnez (2018), plantea que las estrategias gerenciales buscan la reflexión organizacional para proponer y ejecutar un conjunto de acciones coherentes donde las innovaciones tecnológicas anteriormente no aparecían como una serie de acontecimientos independientes, sino que se enmarcaban dentro de un proyecto de sociedad global; y en la actualidad la intención de las estrategias es la búsqueda de aplicar así como desarrollar maniobras conducentes a elaborar un proyecto tanto formativo como político para los integrantes de la organización y lograr relacionar con un nuevo proyecto de sociedad a fin de pasar de una democracia representativa a una participativa.

En ese sentido, surge el interés por desarrollar exploraciones contextualizadas en el sector público venezolano, considerando la aplicación de técnicas innovadoras, advirtiendo los propósitos establecidos por los actores políticos, teniendo la oportunidad de representar los intereses y satisfacer las necesidades de toda una masa social cargada de grandes expectativas, advirtiendo que la región hispanoamericana no es la misma de cinco décadas atrás, socavada por los vestigios de una economía erosionada por distintas maniobras apuntaladas al quiebre de las economías emergentes del tercer mundo, las cuales en su progresión y prolongación amenazan las aspiraciones neoliberales sostenidas durante décadas por parte de agentes externos e internos forjados por los países del primer mundo, así como las convulsas acciones ejecutadas sistemáticamente por los líderes del mundo libre y sus aliados en Europa Occidental, Oceanía, Centro América y el Caribe.

Discusión

En su forma interpretativa, se considera este manuscrito ofrece perspectivas propias del fenómeno, así también del contexto seleccionado para la indagación. Destacando así la importancia por llevar a cabo investigaciones contextualizadas en el sector público hispano. Igualmente, estuvo orientado hacia la manifestación de fenómenos atinentes al comportamiento humano, en medio de escenarios complejos y convulsos en el contexto político de Brasil, Argentina, Nicaragua, Honduras, Guatemala, Ecuador,

Panamá, Colombia y Venezuela principalmente, procurando destacar factores casi imperceptibles por la mayoría, sin embargo, es de inferir que alguno o varios de estos pudieran causar cierto impacto sobre el presente, el futuro en cada Estado.

Indistintamente, resulta fundamental destacar que las observaciones e inferencias arriba señaladas integran el acervo propio de los autores, quienes al hallarse sumergidos en tal contexto laboral, administrativo, político, económico, sociocultural del sector público cuentan con aptitudes para ello. En ese sentido, surge su interés por comprender los diferentes patrones conductuales consecuentes a un cambio de época como el que actualmente experimenta Venezuela y pues por qué no otros países de la periferia que abriguen eventos fundamentalmente influyentes en términos políticos y esencialmente pudieran ser potenciados por la autonomía caudal.

Entre tanto, dadas las diferentes formas de gobierno que experimentan cada uno de estos Estados se consideró tal contexto de gran riqueza e interés humano, psicosocial, político y cultural, tomando en cuenta el actualmente imperante socialismo en Venezuela, el descontento de la nación brasileña con su actual forma de gobierno apuntalado al capitalismo, el modelo político capitalista que por de cinco décadas ha prevalecido en Colombia, el periodo de transición de políticas públicas socialistas y que ahora fueron orientadas al modelo capitalista sostenido por el gobierno de turno en Argentina, Nicaragua donde se persigue la transformación del socialismo al capitalismo y el cese del ejercicio del poder público por parte de su actual jefe de Estado.

gualmente, y por otro lado el ejemplo de países como Honduras, Guatemala, El Salvador, Ecuador y Panamá cuyos gobiernos de turno exhiben como propósito reforzar las políticas hegemónicas al interior de su geografía, definiendo así las líneas de gestión interna o externa. Ahora bien, la mayoría de estos Estados a través de sus actuales formas de gobierno continúan ostentando como contenido la descentralización del poder público en su ejecución, la transformación o eliminación de beneficios así como otros programas de gobierno instaurados por parte de líderes gubernativos anteriores, sin que sea permitido olvidar como algunos de ellos en décadas anteriores tuvieron la oportunidad de experimentar terribles dictaduras y débiles democracias, responsables directas del sufrimiento, la desidia, desigualdad, pobreza extrema, enfermedad, hambre y muerte que aun entonces cobra tributos en la periferia.

Todo lo anterior muestra el valor indiscutible que manifiesta la Autonomía Caudal como fenómeno de gran contenido para las ciencias políticas y para los partidos. El presente contenido reflexivo persigue entre otros aspectos proponer cuán interesante y revelador podría ser para las ciencias administrativas su adhesión a fenómenos propios de las ciencias naturales generando en su cohesión un evento de alcance universal para el contexto político-público que por los últimos años se ha desarrollado en los países hispanoamericanos. En ese sentido, al hablar de un cambio de época, quien esté interesado en erigir un esquema de gestión pública *sui generis* pudiera voltear la mirada hacia los hallazgos de las ciencias naturales, adoptando la estrategia más indicada con atención a las necesidades contempladas de forma clara en la realidad material en el tercer mundo.

Finalmente, el escrito en cuestión consideró entre sus propósitos generar enfoques novedosos que amparados en esquemas cognitivos referentes a la autonomía caudal contextualizada en la realidad política de los Estados referidos en todo el extenso, para lo cual se estima necesario e ineludible la materialización de estrategias gerenciales innovadoras, procurando enriquecer los procesos con lugar en la gestión pública, retando a sus actores protagónicos quienes al ser integrantes fundamentales de los escenarios indicados, ostentan gran relevancia en el desarrollo del fenómeno abordado y considerando el reconocimiento de elementos potencializadores referidos a la teoría del caos en el sector público hispanoamericano de cara

a una época de cambio en la palestra política de los Estados. En ese sentido, se persigue ofrecer a los líderes políticos y funcionarios públicos una propuesta estratégica ajustada a las exigencias sociales del turbulento orbe moderno.

Referencias

- Amaya, N. & Barliza, R. (2016). Gestión del conocimiento como estrategia de apropiación de la ciencia en instituciones de educación superior. *Revista CICAG*. 13(1). Pp. 180-190.
- Atencio, E. (2016). Gestión del conocimiento y medición del capital intelectual como recurso intangible en las organizaciones que aprenden. Análisis comparativo desde sus modelos originarios. *Revista CICAG*. 13(1). pp. 223-234.
- Buitrago, R. y Portillo, P. (2014). El poder, las mujeres y su liderazgo ejercido en el sector público. *Revista Fórum Humanes*. 3(2). pp.45-59.
- Buitrago, R. (2015). El liderazgo gerencial femenino, una propuesta a la industria farmacéutica. *Revista CICAG*. 12(2). pp.212-225.
- Buitrago, R. (2016a). *Liderazgo reformador como eje dinamizador de la filosofía orgánica en organizaciones farmacéuticas*. Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín.
- Buitrago, R. (2016b). Liderazgo ético como factor potenciador del marketing social hacia la innovación estratégica en la mercadotecnia moderna. *Revista Marketing Visionario*. 5(1).pp.72-87.
- Buitrago, R. (2017a). Gestión del conocimiento a través del liderazgo femenino como recurso esencial para la competitividad organizacional. *Revista CICAG*. 14(2). pp. 320-337.
- Buitrago, R. (2017b). Liderazgo de servicio como factor amplificador del pensamiento estratégico en la gerencia de las organizaciones modernas. *Revista COEPTUM*. 8(2). pp. 152-172. DOI.: <http://ojs.urbe.edu/index.php/coeptum/article/view/2313>
- Buitrago, R., Hernández, M. y Hernández, P. (2017). Liderazgo resonante y su efecto dinamizadoren la negociación ante conflictos organizacionales. *Desarrollo Gerencial*. 9(1). Pp. 97-111. DOI.: <http://revistas.unisimon.edu.co/index.php/desarrollogerencial/article/view/2727>
- Buitrago, R. (2018a). Neuromarketing como herramienta estratégica para predecir el comportamiento del consumidor en países del tercer mundo. *Revista Marketing Visionario*. 6(2). 3-21. DOI: <http://ojs.urbe.edu/index.php/market/article/view/1619>
- Buitrago, R. (2018b). Autonomía caudal como factor potenciador de la gestión ética en organizaciones del sector público. *Revista CICAG*. 15(2). pp.133–149. DOI.: <http://ojs.urbe.edu/index.php/cicag/article/view/763>
- Cardeño, E., Cardeño N., Buitrago, R. y Hernández, P. (2018). Liderazgo resonante como le m e n t o potenciador de la responsabilidad social en organizaciones del sector público. *Revista Espacios* 39(08). Pp. 28 – 38. DOI.: <http://www.revistaespacios.com/a18v39n08/a18v39n08p28.pdf>

Caro, L. (2015). Relaciones e interacciones parasociales en redes sociales digitales. Una revisión conceptual. Revista Icono. 13(14). Pp. 23-47.

El Kadi, O. & Antúnez, Y. (2018). Consiliencia de la autonomía caudal como estrategia gerencial. Revista CICAG. 15(1). Pp. 1-19. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/314678369_CONSILIENCIA_DE_LA_AUTOTOMIA_CAUDAL_COMO_ESTRATEGIA_GERENCIAL

El Kadi, O. & Pelekais, C. (2016). El cambio organizacional desde la autonomía caudal. Avizorando el futuro de las Empresas familiares. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/281296433_EL_CAMBIO_ORGANIZACIONAL DESDE LA AUTOTOMIA CAUDAL_Avizerando_el_futuro_de_las_empresas_familiares

El Kadi, O.; Pelekais, C.; Robles, M. & Leal, M. (2015). Autonomía caudal como estrategia gerencial para el cambio organizacional en empresas familiares. En Desarrollo Gerencial. 7(1). Pp. 68-84. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/279751374_AUTOTOMIA_CAUDAL_COMO_ESTRATEGIA_GERENCIAL PARA EL CAMBIO_ORGANIZACIONAL_EN_EMPRESAS_FAMILIARES_CAUDAL_AUTOTOMY_AS_A_MANAGERIAL_STRATEGY_FOR_ORGANIZATIONAL_CHANGE_IN_FAMILY_BUSINESSES_Omar_El_Kadi

Fassio, A. (2008). Reflexiones acerca de la metodología cualitativa para el estudio de las organizaciones. Revista Ciencias Administrativas. 6(12). Pp. 73-84.

Fernández, A. (2017). Ética y trabajo en la empresa: reflexiones desde la doctrina social de la iglesia. Revista CICAG. 14(1). Pp. 156-172.

García, A. & Martínez, M. (2017). Frecuencia de pérdida de la cola en un ensamble de lagartijas de Oaxaca, México. Acta Zoológica Mexicana (nueva serie). 33(2). Pp. 174-181.

González, M. (2011). El pensamiento estratégico como motor de la gestión de cambio en el territorio. Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles. 55. Pp. 211-230. Recuperado de: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3606920>

Hernández, M. y Buitrago, R. (2017). Rol del sinésteta organizacional en el manejo de la comunicación assertiva. Revista Económicas CUC. 38(2). 61-76. DOI.: <http://dx.doi.org/10.17981/econcuc.38.2.2017.05>

Noboa, F. (2006). El pensamiento estratégico: Base empresarial. Revista EKOS: Economía y Negocios. (149) pp. 1-3.

Philomene, R. (2016). Transferencia del conocimiento como mecanismo divulgador de alcances investigativos del talento humano en el sector salud público. Revista CICAG. 13(2). Pp. 390-412.

Portillo, I. & Buitrago, R. (2015). Liderazgo cuántico como estrategia gerencial innovadora en organizaciones del sector privado en Hispanoamérica. En Desarrollo Gerencial. 7(2). Pp.63-80. DOI.: <http://dx.doi.org/10.17081/dege.7.2.1181>

Rodríguez, M. (2016). Equilibrio Trabajo-Vida: Proceso de transformación hacia una organización familiarmente responsable. Revista Ciencias Administrativas 4(8). Pp.33-41.

- Rubio, J., Negrón, M. y Valbuena, A. (2015). Estrategia para generar crecimiento del capital humano en el marco del comportamiento organizacional en el sector público. *Revista Civitas*. 3(1). Pp. 64-86.
- Sabino, C. (2006). *Los caminos de la ciencia: una introducción al método científico*. Buenos Aires. Argentina: Lumen Humanitas..
- Sierra, R. (2010). *El método investigativo*. Caracas. Venezuela: Editorial Suramérica.
- Tamayo y Tamayo, M. (2007). El proceso de investigación científica. México, D.F., México: Editorial Prentice Hall. Recuperado de: <https://clea.edu.mx/biblioteca/Tamayo%20Mario%20-%20El%20Proceso%20De%20La%20Investigacion%20Cientifica.pdf>
- Totonelli, L. (2018). Consideraciones sobre la formalización del comportamiento organizacional. *Revista Ciencias Administrativas*. 6(12). Pp. 85-92.
- Zuñiga C. (2014). La gestión en las empresas latinoamericanas: El maquinismo organizacional en la era cuántica. *Revista Perspectivas Internacionales*. 10(1). Pp. 43-68.